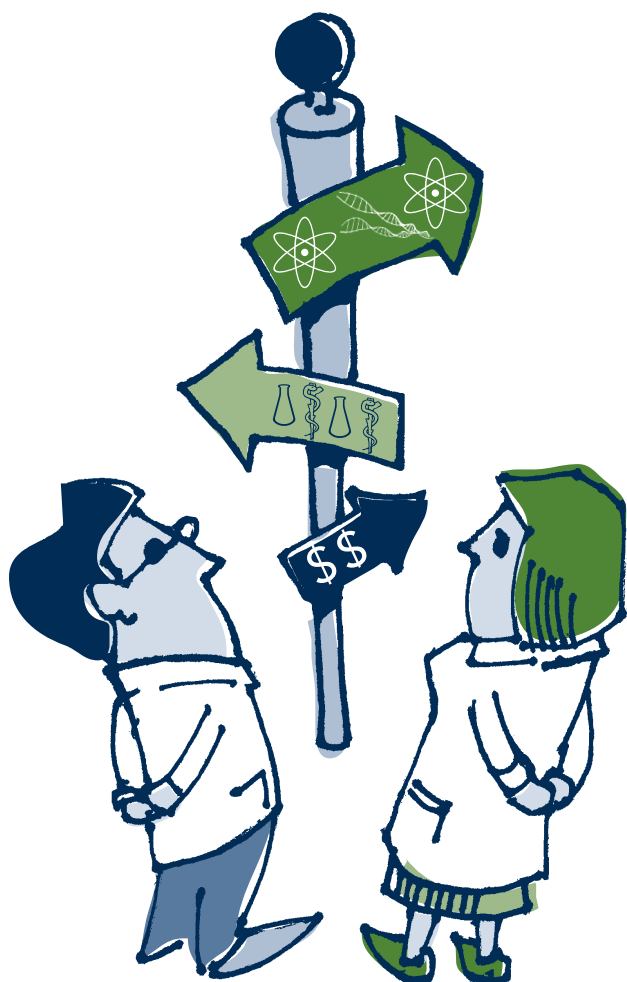


FRIENDS OF CANADIAN INSTITUTES OF HEALTH RESEARCH

ADDRESSING THE ACUTE SHORTAGE OF CLINICIAN SCIENTISTS IN CANADA

2006 | Winnipeg Convention Centre
Winnipeg, Manitoba
1-3 pm Thursday, May 4, 2006



A PERSPECTIVE

Much has been written about the vanishing species of clinician scientists, more specifically, physician scientists. Many conferences and symposia have attempted to address the failure of our educational institutions to support, encourage and sustain this vital cadre in the health care system. It would appear that graduates in the biological, health and medical sciences are dissuaded from careers in clinical research because of insecurity, under-funding, and a competitive style that is absolutely Darwinian. Furthermore, personal priorities have evolved over the past twenty years giving the amenities of quality living a higher value than the prestige and stature of academic life. Shared family responsibilities win out (and for good reason) over a career that provides little reassurance of success or support during challenging times. Women in science have a particularly difficult time, because family obligations and maternity leaves create subtle barriers to promotion and success. A research career that is internationally competitive is more challenging now than in the past. This problem is not unique to Canada, but our ability to furnish solutions has lagged behind our American colleagues, and there are consequences.

The joy of medical discovery is no longer sufficient to convince young researchers to become clinician scientists. The number of people exploring careers in the health sciences is shrinking despite the explosion of knowledge in the fundamental biological sciences. Translation of new knowledge for the benefit of human kind is delayed because the required number of practitioners who might apply this research to important clinical questions is nowhere to be found. Demand is further increased by the emergence of exciting new areas of enquiry that did not exist twenty years ago: genomics, proteomics, structural biology, nanotechnology, pharmacogenetics, and the evaluative sciences. The implied promise of publicly funded biomedical research cannot be fulfilled because the pipeline of human resources is drying up. Because demand far outstrips supply, classic economic theory would predict rich rewards and inducement for the clinician scientist: the brightest and the best should be flocking to health science disciplines for the opportunities that abound. Instead, young people are dissuaded from this pathway and are choosing more predictable career options that are within reach and sustain a satisfying lifestyle.

The purpose of the Third Annual FCIHR Symposium at the YI Forum is to draw attention to the fact that there are recent research training models that introduce novel methodologies that could prove successful in nurturing the development of clinician scientists. The Institute of Circulatory and Respiratory Health has been innovative in this regard by developing several prototypic initiatives (TORCH, IMPACT and FUTURE) to support trainees as they gain laboratory experience. Thus, necessity has fostered the creation of unique Institute-based strategies and specific programs that provide structured educational experiences and mentoring systems to assist young trainees. Will they work? Can they be generalized?

We look forward to hearing more about these as well as CIHR's clinical research initiatives, which address the growing deficiencies in patient focused health research.

A. Angel
President
Friends of CIHR

FCIHR 2006 SYMPOSIUM

Presented in conjunction with the National Research Forum
for Young Investigators in Circulatory and Respiratory Health

Thursday, May 4, 2006, 1:00pm – 3:00pm

"Addressing the Acute Shortage of Clinician Scientists in Canada"

11:45 am to 12:45 pm Speakers' Lunch - VIP Lounge*

1:00pm

Welcome:

Dr. Aubie Angel, Co-Chair, President FCIHR

Opening Remarks:

Dr. Henry G. Friesen, Co-Chair, Distinguished Professor
Emeritus, University of Manitoba

Greetings from CIHR:

Nancy MacLellan, Head, Program Delivery Division,
Research Capacity Development, CIHR

1:15pm

Presentations:

1:15pm

Clinician Scientists in Training: Successful Models

Dr. Melvin Silverman, Professor of Medicine, Director of
MDPHD and Royal College Clinical Investigator Programs,
University of Toronto

1:35pm

The Challenges and Opportunities for Women in Health Research

Dr. Janice Richman-Eisenstat, Assistant Professor,
Departments of Medicine, Pharmacology & Therapeutics, and
Obstetrics, Gynecology & Reproductive Sciences, University of
Manitoba

1:55pm

The Clinician Scientist Pipeline: Increasing the Flow

Dr. John Cairns, Professor of Medicine, University of British
Columbia; Past Dean of Medicine, University of British Columbia;
Leader of Clinical Research Initiative, CIHR

2:15pm

Realizing Our Vision

Dr. Gregory Downey, Professor and Vice-Chair, Department
of Medicine, and Director, Division of Respiriology, University of
Toronto

2:35pm

General Discussion:

2:55pm

Closing Remarks

3:00pm

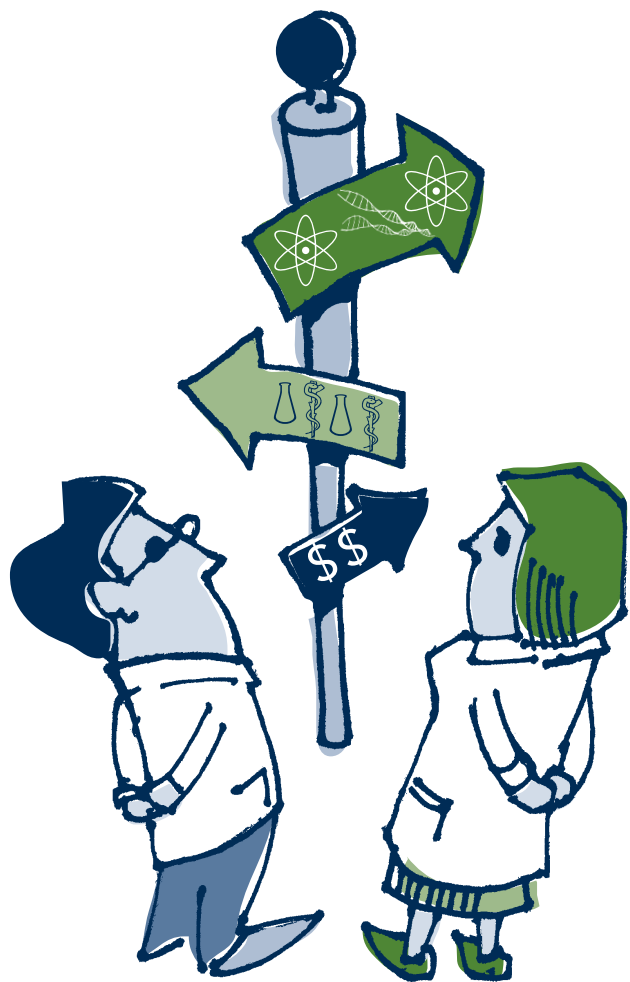
Adjourn



*Sponsored by **medicare**

RÉSoudre LA GRAVE PÉNURIE DE CLINICIENS -CHERCHEURS AU CANADA

2006 | Winnipeg Convention Centre
Winnipeg, Manitoba
De 13 h à 15 h, le jeudi 4 mai 2006



PERSPECTIVE

La disparition progressive des cliniciens-chercheurs, et plus spécialement des médecins-chercheurs, est un sujet qui fait couler beaucoup d'encre. Un grand nombre de conférences et de colloques ont traité de l'incapacité de nos établissements d'enseignement de soutenir, de favoriser et de maintenir cet élément essentiel du système de santé. Il apparaît que l'insécurité, le sous-financement et un style de concurrence proprement darwinien dissuadent les diplômés en sciences biologiques, médicales et de la santé d'opter pour une carrière en recherche clinique. De plus, les priorités individuelles ont évolué au cours des vingt dernières années, de sorte que l'on accorde aujourd'hui une plus grande valeur à la qualité de vie qu'au prestige et au statut que confère la vie d'universitaire. Le partage des responsabilités familiales l'emporte (et pour cause) sur une carrière qui offre peu de garanties de succès ou de soutien durant les périodes difficiles. Les femmes qui choisissent les sciences vivent une situation particulièrement ardue, parce que les obligations familiales et les congés de maternité constituent de subtiles entraves à l'avancement et à la réussite. Il est plus difficile que par le passé de faire une carrière en recherche qui soit concurrentielle à l'échelle internationale. Il ne s'agit pas d'un problème propre au Canada, mais nous sommes moins en mesure d'y apporter des solutions que nos collègues américains, ce qui n'est pas sans avoir de conséquences.

Le plaisir que procurent les découvertes médicales ne suffit plus à convaincre les jeunes chercheurs de faire carrière comme cliniciens-chercheurs. Le nombre de personnes qui envisagent la possibilité d'une carrière en sciences de la santé va en diminuant, en dépit de l'explosion des connaissances dans les sciences biologiques fondamentales. L'application de ces connaissances au profit de l'humanité se trouve retardée, parce que nous ne disposons pas du nombre de praticiens requis pour appliquer cette recherche à des questions cliniques importantes. L'avènement de domaines de recherche passionnants, qui n'existaient pas il y a vingt ans (génomique, protéomique, biologie structurale, nanotechnologie, pharmacogénétique et sciences évaluatives), vient augmenter encore la demande. Or, la diminution du bassin de personnel disponible empêche la promesse implicite d'une recherche biomédicale financée à même les fonds publics de se réaliser. Étant donné que la demande est largement supérieure à l'offre, les cliniciens-chercheurs devraient se voir offrir avantages et incitatifs importants. Les meilleurs talents devraient se précipiter vers les sciences de la santé en raison des multiples possibilités qui y sont offertes. Ce n'est pourtant pas le cas : les jeunes se détournent des sciences de la santé, optant pour des carrières plus prévisibles qui sont à leur portée et offrent un style de vie satisfaisant.

Le troisième colloque annuel des Amis des Instituts de recherche en santé du Canada, tenu dans le cadre du Forum des jeunes chercheurs, a pour but d'attirer l'attention sur l'existence de nouveaux modèles de formation en recherche qui s'accompagnent de méthodes innovatrices pouvant favoriser la formation de cliniciens-chercheurs. L'Institut de la santé circulatoire et respiratoire fait œuvre de pionnier à cet égard, ayant conçu plusieurs initiatives expérimentales (TORCH, IMPACT et FUTURE) qui visent à aider les stagiaires à acquérir de l'expérience en laboratoire. La nécessité a ainsi favorisé l'élaboration de stratégies et programmes propres à l'Institut qui proposent des expériences éducatives et des systèmes de mentorat structurés afin de venir en aide aux jeunes stagiaires. Donneront-ils des résultats? Est-il possible d'en généraliser l'application?

Nous espérons en apprendre davantage sur les initiatives de recherche clinique des ICRS, qui visent à contrer les difficultés croissantes auxquelles est confrontée la recherche en santé axée sur les patients.

A. Angel
Président
Amis des IRSC

Colloque de 2006 des AIRSC

Présenté de concert avec le Forum national de recherche pour les jeunes chercheurs du domaine de la santé respiratoire et circulatoire

De 13 h à 15 h, le jeudi 4 mai 2006

"Résoudre la grave pénurie de cliniciens-chercheurs au Canada"

11 h 45 à 12 h 45, Déjeuner pour les conférenciers
- VIP Lounge*

13 h Mot de bienvenue

Dr Aubie Angel, coprésident, président des AIRSC

Remarques préliminaires

Dr Henry G. Friesen, coprésident, professeur émérite distingué, Université du Manitoba

Salutations des IRSC

Nancy MacLellan, chef, Division de l'exécution des programmes, Développement de la capacité en recherche, IRSC

13 h 15 Exposés

13 h 15 Cliniciens-chercheurs en formation : Modèles à succès

Dr Melvin Silverman, Professeur de médecine, directeur, programme MD/PhD et programmes de chercheurs-cliniciens du Royal College, Université de Toronto

13 h 35 Les femmes et la recherche en santé – Défis et possibilités

Dre Janice Richman-Eisenstat, Professeure adjointe, département de médecine, de pharmacologie et de thérapeutique, et département d'obstétrique, de gynécologie et des sciences de la reproduction, Université du Manitoba

13 h 55 Augmenter le bassin de cliniciens-chercheurs

Dr John Cairns, Professeur de médecine, Université de Colombie-Britannique; ex-doyen de la faculté de médecine, Université de Colombie-Britannique; responsable de l'Initiative en recherche clinique, IRSC

14 h 15 Réaliser notre vision

Dr Gregory Downey, Professeur et vice-président, département de médecine, et directeur, division de respirologie, Université de Toronto

14 h 35 Discussion générale

14 h 55 Mot de clôture

15 h Ajournement



*Commandité par medicare